



Unsere Grundsätze für eine gute Führung und Zusammenarbeit

wertschätzend & respektvoll

- Respekt und Wertschätzung sind Grundlagen für jede gute Zusammenarbeit und Kommunikation. Deshalb legen wir im Umgang untereinander Wert darauf.
- Neue Ideen sind uns wichtig. Wir erkennen darin einen positiven Impuls.
- Wir führen offene Diskussionen und respektieren unterschiedliche Meinungen.

verlässlich & verbindlich

- Wir treffen klare Absprachen mit allen Beteiligten, an die wir uns halten.
- Änderungen erfolgen nur nach erneuter Absprache.
- Unsere Führungsentscheidungen erfolgen nach unserem Leitbild und ohne Willkür.

loyal & vertrauensvoll

- Wir sind loyal sowohl zum Unternehmen als auch untereinander.
- Wir greifen Konflikte auf und suchen gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und den Betroffenen nach einer konstruktiven Lösung.
- Dabei gilt für alle das Gebot der Vertraulichkeit.

zielorientiert & transparent

- Wir erarbeiten mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Ziele des Teams.
- Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und übertragen ihnen Verantwortung.
- Jedes Teammitglied kennt seine Aufgaben und ist mit verantwortlich, dass die Ziele erreicht werden.
- Wir machen Entscheidungsprozesse transparent und informieren zeitnah über wichtige Themen.

fördern & fordern

- Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer beruflichen Weiterentwicklung und in ihrer Eigenverantwortung.
- Wir geben unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Stärken engagiert und mit Eigeninitiative einzubringen, um gemeinsam zum Erfolg zu gelangen.
- Wir motivieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Anerkennung und üben konstruktive Kritik.