

# Datenschutzerklärung

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit beim Medizinischen Dienst Nordrhein. Für den Medizinischen Dienst Nordrhein ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Hiermit möchten wir Sie gemäß der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung, der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten und ggf. von uns erhobenen Daten sowie Ihre Rechte informieren.

Der Medizinische Dienst Nordrhein erhebt und verwendet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen der Bestimmung des Datenschutzrechtes der Bundesrepublik Deutschland und der Europäischen Union.

Im Nachfolgenden informieren wir Sie in vollem Umfang über Art, Umfang und Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten und bitten Sie nachfolgende Informationen zur Kenntnis zu nehmen.

Verantwortliche Stellen im Sinne der Datenschutzgesetze sind der Medizinische Dienst Nordrhein als in der Stellenausschreibung genannter möglicher Arbeitgeber und die Firma softgarden e-recruiting GmbH, deren Software und Leistung als Auftragsverarbeiter in Anspruch genommen wird.

## I. Medizinischer Dienst Nordrhein

### 1. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechtes

Medizinischer Dienst Nordrhein  
Vorstand vertreten durch

Andreas Hustadt  
Vorstandsvorsitzender

Dr. Petra Lohnstein  
Stellvertretende Vorstandsvorsitzende

Anschrift:  
Berliner Allee 52  
40212 Düsseldorf

Postanschrift:  
Postfach 10 37 44  
40028 Düsseldorf

Tel.: 0211 1382-0  
Fax: 0211 1382-299  
E-Mail: [info@md-nordrhein.de](mailto:info@md-nordrhein.de)

## 2. Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten

Medizinischer Dienst Nordrhein  
Datenschutzbeauftragte

Datenschutz@md-nordrhein.de

Postanschrift:  
Postfach 10 37 44  
40028 Düsseldorf

## 3. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns auf der Grundlage der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und dem Landesdatenschutzgesetz des Landes Nordrhein-Westfalen (LDSG.NRW), soweit dies für die Bewerbung und für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, verarbeitet. Rechtsgrundlage ist hierbei Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 18 LDSG.NRW sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung und Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Schließlich können personenbezogene Daten von uns verarbeitet werden, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns notwendig ist. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Die Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) stellt beispielhaft hierbei das berechtigte Interesse dar.

Für den Fall, dass Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilen, basiert die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Wenn aufgrund der Bewerbung ein Beschäftigungsverhältnis begründet wird, können wir gemäß Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 18 LDSG.NRW die bereits im Bewerbungsprozess erhobenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

## 4. Kategorien personenbezogener Daten

Von uns werden zum einen allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten usw.) und zum anderen Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten wie z. B. Profile in sozialen Netzwerken die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln verwendet.

## 5. Quellen der Daten

Es werden von uns nur personenbezogene Daten verarbeitet, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch, per E-Mail oder über das Bewerberportal erhalten haben.

Darüber hinaus recherchieren wir im Rahmen unserer Suche nach geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten auf Berufsplattformen und nutzen die dort von den potentiellen Kandidatinnen und Kandidaten veröffentlichten personenbezogenen Daten, um zu prüfen, ob die Person zu uns passt und um ggf. Kontakt aufzunehmen. Diese Daten werden nach Beendigung des Auswahlverfahrens gelöscht, es sei denn, es schließt sich ein Bewerbungsprozess an. Grundlage für die Recherche ist unser berechtigtes Interesse, Stellen mit geeigneten Personen zu besetzen. Ihnen steht ein Widerspruchsrecht zu.

## 6. Empfänger der Daten

Die von Ihnen uns übermittelten personenbezogenen Daten werden innerhalb des Medizinischen Dienstes Nordrhein ausschließlich an die Bereiche und Personen weitergeleitet, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis eines Vertrages zur Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO verarbeitet. Wir stellen sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit der Bestimmung der DSGVO und den landesrechtlichen Bestimmungen erfolgt.

Weitere Informationen zu dem Auftragsverarbeiter und der Verarbeitung der Daten finden Sie in den datenschutzrechtlichen Hinweisen zum Auftragsverarbeiter. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Medizinischen Dienstes Nordrhein erfolgt im Übrigen nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## 7. Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland erfolgt nicht.

## 8. Dauer der Datenspeicherung

Eine Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nur so lange, wie dies für die Entscheidung über die Bewerbung notwendig ist. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen nach maximal 6 Monaten gelöscht, sofern nicht eine weitere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Sollten Sie in eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, so speichern wir diese nach der Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Schließt das Bewerbungsverfahren mit dem Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses, Ausbildungsverhältnisses, Aushilfsverhältnisses oder Praktikantenverhältnisses ab, werden Ihre Daten soweit erforderlich zwecks Weitergabe gespeichert und anschließend zur Personalakte genommen.

## 9. Talentpool

Im Rahmen Ihrer Bewerbung besteht die Möglichkeit sich für unseren Talentpool zu empfehlen, um zukünftig für passende Positionen beim Medizinischen Dienst Nordrhein berücksichtigt werden zu können.

Wenn Sie sich für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)

Sofern Ihre Bewerbung im Rahmen eines konkreten Bewerbungsverfahrens nicht erfolgreich ist, so willigen Sie, bei Aufnahme in den Talentpool, ein, dass der Medizinische Dienst Nordrhein Ihre personenbezogenen Daten, die Sie während des gesamten Bewerbungsverfahrens mitgeteilt haben (z. B. in Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Bewerbungsinterview usw.) über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus für einen Zeitraum von zwölf Monaten speichern darf.

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Weiterhin erhalten Sie vor Ablauf von zwölf Monaten eine E-Mail mit der Abfrage, ob Sie noch Teil unseres Talentpools sein möchten. Sofern Sie Ihre erneute Einwilligung geben, werden Ihre Daten für weitere zwölf Monate von uns gespeichert. Sollten Sie uns keine erneute Einwilligung geben, werden Ihre Daten nach Ablauf der zwölf Monate automatisch und vollständig gelöscht.

Die Einwilligung kann darüber hinaus, ohne Angabe von Gründen, jederzeit in Textform widerrufen werden. Es reicht aus, wenn Sie den Widerruf z.B. per E-Mail an [bewerbung@md-nordrhein.de](mailto:bewerbung@md-nordrhein.de) mitteilen. In diesem Fall werden Ihre Daten unverzüglich gelöscht, soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen.

## 10. Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft gemäß Art. 15 DSGVO, § 49 LDSG.NRW, das Recht auf Berichtigung gemäß Art. 16 DSGVO, § 50 Abs. 1 LDSG.NRW, das Recht auf Löschung gemäß Art. 17 DSGVO, § 50 Abs. 2 LDSG.NRW, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 DSGVO, § 50 Abs. 3 LDSG.NRW, das Recht auf Mitteilung gemäß Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 DSGVO.

Sie haben ein Beschwerderecht bei nachfolgenden Aufsichtsbehörden:

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen  
Fürstenwall 25  
40219 Düsseldorf

Telefon: 0211 855-5  
Fax: 0211 855-3211  
E-Mail: [poststelle@mags.nrw.de](mailto:poststelle@mags.nrw.de)

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen  
Kavalleriestr. 2 - 4  
40213 Düsseldorf

Tel.: 0211 38424-0  
Fax: 0211 38424-10  
E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

Soweit die Verarbeitung von Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung durchgeführt wird, sind Sie gemäß Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf bezieht sich nur auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zukunft. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

## II. Auftragsverarbeiter

Der Medizinische Dienst Nordrhein nutzt die von der Firma softgarden e-Recruiting GmbH gestellte Software im Rahmen einer Auftragsverarbeitung. Die Firma softgarden e-Recruiting GmbH stellt die Software und die Server zur Verarbeitung der Bewerbungsdaten bereit. Im Nachfolgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch den Auftragsverarbeiter.

### 1. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechtes

Auftragsverarbeiter:  
softgarden e-Recruiting GmbH  
Tauentzienstr. 14  
10789 Berlin

### 2. Datenschutzbeauftragter im Sinne der Datenschutzgesetze

Marco Tessendorf  
procado Consulting, IT- & Medienservice GmbH  
Warschauer Str. 58a  
10243 Berlin

E-Mail: [eDSB@procado.de](mailto:eDSB@procado.de)

### 3. Ort der Datenverarbeitung

Die Firma softgarden e-Recruiting GmbH betreibt die IT Infrastruktur an den Bürostandorten in Berlin und Saarbrücken sowie in Rechenzentren folgender Dienstleister:

- myloc managed IT AG
- PlusServer GmbH

Alle Rechenzentren sind am Standort Deutschland angesiedelt.

## 4. Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z. B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem des Medizinischen Dienstes Nordrhein.

## 5. Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

### Automatisierte Datenerhebung

Die Firma softgarden e-Recruiting GmbH und die Dienste von Drittanbietern können zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden. Beim Zugriff auf die Produkte von der Firma softgarden e-Recruiting GmbH übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen übermitteln, gespeichert:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- Menge der gesendeten Daten,
- IP Adresse des Zugriffs.

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen gespeichert und werden zu keinem Zeitpunkt einer bestimmten Person zugeordnet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

## 6. Von Nutzer eingegebene Daten

### Allgemein

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich anmelden. Hierfür müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik reagieren zu können.

Weitere optionale Daten sind:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten (z. B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse)
- Profile in sozialen Netzwerken (z. B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)
- Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist § 18 LDSG.NRW und § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

## 7. Verarbeitung Lebenslaufdokumente

Die Firma softgarden e-Recruiting GmbH verarbeitet und analysiert vom Bewerber hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren. Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Infrastruktur von der Firma softgarden e-Recruiting GmbH. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht. Rechtsgrundlage ist § 18 LDSG.NRW und § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

## 8. Weitergabe von Daten

Im Rahmen der Weiterentwicklung unseres Geschäfts kann es dazu kommen, dass sich die Struktur der Firma softgarden e-recruiting GmbH wandelt, indem die Rechtsform geändert wird, Tochtergesellschaften, Unternehmensteile oder Bestandteile gegründet, gekauft oder verkauft werden. Bei solchen Transaktionen werden die Kundeninformationen zusammen mit dem zu übertragenden Teil des Unternehmens weitergegeben. Bei jeder Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte in diesem Zusammenhang trägt die Firma softgarden e-Recruiting GmbH dafür Sorge, dass dies in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und den einschlägigen Datenschutzgesetzen erfolgt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

## 9. Feedback Modul

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren wird die Firma softgarden e-Recruiting GmbH Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback abzugeben. Dabei werden Positionstitel und Standort der Position sowie Jobkategorie und ggf. Art der Anstellung erfasst, auf die Sie sich beworben haben. Diese Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auch zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden. Weitere personenbezogene Daten als Positionstitel und Standort der Position, Jobkategorie und Art der Anstellung werden nicht erhoben. Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten findet nicht statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

## 10. Cookies

Die Firma softgarden e-Recruiting GmbH speichert so genannte „Cookies“, um Ihnen einen

umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Diese Website nutzt folgende Arten von Cookies, deren Umfang und Funktionsweise im Folgenden erläutert werden:

- **Transiente Cookies**  
Transiente Cookies werden automatisiert gelöscht, wenn Sie den Browser schließen. Dazu zählen insbesondere die Session-Cookies. Diese speichern eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Die Session-Cookies werden gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.
- **Persistente Cookies**  
Persistente Cookies werden automatisiert nach einer vorgegebenen Dauer gelöscht, die sich je nach Cookie unterscheiden kann. Sie können die Cookies in den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers jederzeit löschen.

## 11. Nutzung der erhobenen Daten

Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit die Firma softgarden e-Recruiting GmbH die Dienstleistungen erbringen kann. Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

## 12. Verbesserung der Firma softgarden e-Recruiting GmbH Dienste

Zur Verbesserung der angebotenen Dienste sowie der Unterstützung des Kunden bei Supportanfragen finden verschiedene Systeme Einsatz.

- **Plattformen für Online-Umfragen**  
Mit dieser Art von Diensten können Nutzer direkt über diese Applikation mit den von Drittanbietern betriebenen Plattformen für Online-Umfragen interagieren. Ist ein entsprechender Dienst installiert, so kann er auf den Seiten, auf denen er installiert ist, möglicherweise auch dann Navigations- und Nutzungsdaten sammeln, wenn Nutzer den Dienst nicht aktiv verwenden. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.



- Das SurveyMonkey Widget ist ein Service für das Interagieren mit der SurveyMonkey-Plattform für Online-Umfragen von SurveyMonkey Inc. Erhobene personenbezogene Daten: Cookie und Nutzungsdaten. Verarbeitungsort: USA - <https://www.surveymonkey.com/mp/policy/privacy-policy/>

### 13. Rechtliche Maßnahmen

Die personenbezogenen Daten des Nutzers können von der verantwortlichen Stelle zu rechtlichen Zwecken in gerichtlichen Verfahren oder vor möglichen Klagen verwendet werden, die sich daraus ergeben, dass softgarden Produkte oder die dazugehörigen Dienste nicht ordnungsgemäß genutzt wurden. Der Nutzer ist sich dessen bewusst, dass die Firma softgarden e-Recruiting GmbH von den Behörden zur Herausgabe von personenbezogenen Daten aufgefordert werden könnte. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e DSGVO.

### 14. Rechte von Nutzern

Nutzer sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können die verantwortliche Stelle kontaktieren, um die Inhalte und Herkunft der gespeicherten Daten zu erfahren, ihre Richtigkeit zu überprüfen, ihre Ergänzung, Löschung, Aktualisierung, Berichtigung oder Umwandlung in ein anonymisiertes Format oder die Sperrung rechtswidrig gespeicherter Daten zu verlangen sowie ihre Verarbeitung aus rechtmäßigen Gründen abzulehnen. Wenden Sie sich dazu bitte an oder postalisch an die oben angegebene Anschrift der Firma softgarden e-Recruiting GmbH.

Sie können darüber hinaus jederzeit ohne Angabe von Gründen von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen und die erteilte Einwilligungserklärung mit Wirkung für die Zukunft abändern oder gänzlich widerrufen. Sie können den Widerruf entweder postalisch, per E-Mail oder per Fax an den Vertragspartner übermitteln. Es entstehen Ihnen dabei keine anderen Kosten als die Portokosten bzw. die Übermittlungskosten nach den bestehenden Basistarifen. Beachten Sie allerdings, dass eine weitere Nutzung der Software dann nicht möglich ist.

### 15. Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten nach maximal 6 Monaten gelöscht. Die Produkte von der Firma softgarden e-Recruiting GmbH unterstützen Nicht-Verfolgen-Anfragen (do not track) durch Webbrowser.

Die Information, ob benutzte Drittanbieter das Nicht-Verfolgen Protokoll befolgen, entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung für den jeweiligen Dienst.

### 16. Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der

Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

## 17. Aufsichtsbehörde für die Firma softgarden e-Recruiting GmbH:

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Maja Smolczyk  
Friedrichstr. 219  
10969 Berlin

## 18. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Die Firma softgarden e-Recruiting GmbH behält sich vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen, indem sie ihre Nutzer auf dieser Seite entsprechend informiert. Nutzern wird daher nahe gelegt, diese Seite regelmäßig aufzurufen und dabei das am Seitenende angegebene Datum der letzten Änderung zu prüfen. Lehnt ein Nutzer eine Änderung der Datenschutzerklärung ab, so darf er die Dienste von der Firma softgarden e-Recruiting GmbH nicht mehr nutzen und kann die Firma softgarden e-Recruiting GmbH auffordern, seine personenbezogenen Daten zu löschen. Soweit nichts anderes angegeben ist, gilt die jeweils aktuelle Datenschutzerklärung für alle personenbezogenen Daten, die die verantwortliche Stelle über einen Nutzer gespeichert hat.